



Diese Radialsystem Compliance-Richtlinie enthält eine Reihe von Standards für unser unternehmerisches Handeln, eine Sammlung von gesetzlichen Vorschriften, die eine besondere Rolle in unserer täglichen Arbeit spielen und eine Übersicht der Kontaktpersonen, die für Fragen und Bedenken zur Verfügung stehen. Sie gilt für alle aus dem Team des Radialsystems gleichermaßen und soll durch die Veröffentlichung auch bei allen Kund*innen, Lieferant*innen und Kooperationspartner*innen im weitesten Sinne für Transparenz und Sicherheit sorgen.

Im Folgenden wird unser Leitbild in Themen gegliedert erläutert. Einzelne Punkte können erweitert oder geändert werden, sollten sich Gesetze oder Vorschriften ändern oder Verbesserungsvorschläge aus dem Team eingebracht werden.

Stand 10.12.2023

1. Respektvolles und soziales Miteinander

- Ein wertschätzender Umgang auf Augenhöhe ist intern wie extern für das Team des Radialsystems selbstverständlich.
- Beleidigungen, Mobbing oder andere respektlose Verhaltensweisen werden nicht toleriert.

2. Datenschutz

- Das Radialsystem stellt sicher, dass bei der Verarbeitung von personenbezogenen Daten die gültigen Vorgaben und Regelungen des Datenschutzes eingehalten werden.
- Bei allen Fragen und Bedenken kann sich jeder aus dem Team, aber auch Dritte an unseren Datenschutzbeauftragten (unter 8.) wenden.

3. Chancengleiche Beschäftigung

- Das Radialsystem ist eine für Chancengleichheit

engagierte Arbeitgeberin. Sie bietet gleiche Chancen für Bewerbende und Mitarbeitende in allen Interaktionen mit dem Unternehmen und ermutigt ausdrücklich Interessierte unabhängig von ihrer Herkunft, ihrer Geschlechtsidentität, ihrer Religion, einer Behinderung oder des Alters sich zu bewerben.

- Die Gehaltsstruktur richtet sich strikt nach Aufgaben, Qualifikation, Dauer der Betriebszugehörigkeit und Leistung.

- Gute, sichere und gesundheitsfördernde Arbeitsbedingungen werden durch regelmäßige Check-Ups und Unterweisungen sichergestellt.

4. Alkohol- und Drogenmissbrauch

- Illegale Drogen sind im Gebäude und auf dem gesamten Gelände des Radialsystems selbstverständlich verboten.
- Der Konsum von Alkohol während der Arbeit ist untersagt.

5. Geldwäscheprävention / Umgang mit Bar- und EC-Einnahmen

- Jeder aus dem Team des Radialsystems ist aufgefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen, insbesondere unter Einschluss von Barmitteln, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, im Zweifel der Buchhaltung, Geschäftsführung oder den unter 8. genannten Stellen mitzuteilen.

- Alle Bar- und EC-Einnahmen im Radialsystem werden nach den entsprechenden gesetzlichen Vorgaben gehandhabt und erfolgen über zertifizierte elektronische Kassensysteme. Die Umsetzung der KassenSichV („TSE“) ist mit allen Kooperationspartnern vertraglich geregelt.

6. Nachhaltigkeit

- Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie

Ressourceneffizienz sind für das gesamte Team des Radialsystems wichtige Themen. Sowohl bei der Entwicklung neuer Kooperationen und Dienstleistungen, als auch bei laufenden Projekten mit Kooperationspartner*innen achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden.

7. Korruption

- Das Radialsystem lehnt alle Arten der Korruption einschließlich Bestechung und Erpressung ab. Entscheidungsprozesse dürfen in keiner Weise durch Gegenleistungen (Bargeld, Sachleistungen, Vergnügungsreisen etc.) beeinflusst werden. Interessenkonflikte sind zu vermeiden. Sollte ein persönliches Interesse oder ein Interessenkonflikt bestehen, sollte immer eine Rücksprache mit Abteilungsleitung, Geschäftsführung oder den unter 8. genannten Stellen erfolgen. Durch die Offenlegung entstehen dem Betroffenen keine Nachteile.

8. Ansprechpartner*innen

Für allgemeine Fragen bei Complianceunsicherheiten können sich Mitarbeitende jederzeit an ihre jeweiligen Teamleitungen, bzw. die Geschäftsführung wenden, Kund*innen, Lieferanten und Kooperationspartner*innen an ihre jeweilige Kontaktperson. Darüber hinaus gibt es zwei Ansprechpartner*innen für Compliance und Datenschutz und eine Meldestelle gemäß dem HinSchG für anonyme Hinweise:

Compliance Kontakt: compliance-rs@proton.me

Datenschutz-Kontakt: datenschutz@radialsystem.de

Hinweisgeber Meldestelle: rs-meldestelle@posteo.de

Geschäftsführung:
Matthias Mohr und Merit Vareschi
Gesellschafter:
Radial Stiftung, Jochen Sandig, Folkert Uhde

HR: Amtsgericht Charlottenburg
HRB-NR. 98552 / USt-ID: DE 244211478
Commerzbank Berlin
DE16 1004 0000 0203 4353 00
BIC: COBADEFFXXX